BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan beberapa hal berikut:

1. Salah satu faktor meningkatnya kinerja karyawan adalah motivasi. Dari hasil penelitian ini peran motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Syariah Al Mawaddah Ngunut Tulungagung. Artinya bahwa setiap peningkatan motivasi akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar satu satuan, dan begitu pula sebaliknya jika motivasi karyawan menurun maka menurun pula kinerja karyawan sebesar satu satuan. Dalam hal ini yang paling menonjol adalah motivasi dalam harga diri atau kebutuhan dihargai oleh orang lain, di hormati dan diterima oleh orang-orang yang ada disekitarnya dengan begitu seseorang akan bekerja dengan maksimal karena jika kinerja nya dihargai dan diterima oleh atasan dan karyawan lainnya maka akan menimbulkan kepuasan tersendiri dalam dirinya.
2. Gaya kepemimpinan demokratis menjadi salah satu gaya kepemimpinan yang diterapkan di Koperasi Syariah Al Mawaddah Ngunut Tulungagung artinya pemimpin melibatkan karyawan dalam mengambil keputusan. Gaya kepemimpinan ini memiliki pengaruh positif dan

signifikan terhadap kinerja karyawan di koperasi syariah Al Mawaddah Tulungagung. Setiap kenaikan gaya kepemimpinan akan mempengaruhi terhadap kinerja karyawan sebesar satu satuan. Demikian juga jika gaya kepemimpinan menurun maka menurun pula kinerja karyawan sebesar satu satuan.

3. *Skill* atau keahlian menjadi salah satu syarat yang harus dimiliki seseorang dalam melaksanakan pekerjaannya. *Skill* sangat dibutuhkan dalam dunia kerja karena *skill* menjadi landasan seseorang untuk dapat melakukan pekerjaan sesuai dibidangnya. Dalam hal ini *skill* yang sangat mendominasi yaitu dalam hal teknis, baik dalam tekhnologi, maupun dalam bergaul dengan rekan sesama kerja dan customer. *Skill* memiliki pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan di koperasi syariah Al Mawaddah Tulungagung. Setiap kenaikan *Skill* dapat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan sebesar satu satuan, begitu juga sebaliknya jika *skill* yang tidak dimiliki karyawan atau menurun maka kinerja karyawan juga menurun satu satuan.
4. Pemberian Kompenasai adalah faktor yang berpengaruh terhadap meningkatnya kinerja karyawan di koperasi syariah Al Mawaddah Ngunut Tulungagung. Artinya setiap kenaikan pemberian kompensasi sebesar satu satuan maka akan meningkatkan kinerja karyawan, begitu juga sebaliknya apabila pemberian kompensasi mengalami penurunan sebesar satu satuan maka kinerja karyawan juga akan mengalami penurunan sebesar satu satuan. Pemberian kompensasi kepada karyawan

perlu diperhatikan oleh instansi, khususnya dalam kenyamanan bekerja, seorang karyawan akan memberikan kontribusi kerja yang tinggi jika karyawan merasa nyaman dalam bekerja, misalnya kenyamana suasana bekerja sama dengan rekan kerja, pemimpin dan orang-orang sekitar, dan hal lain pemberian gaji, bonus, fasilitas, dan tunjangan juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan.

5. Secara bersama-sama motivasi, gaya kepemimpinan, skill, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di koperasi syariah Al Mawaddah Tulungagung. Artinya kinerja karyawan akan terus meningkat jika peran motivasi, gaya kepemimpinan, *skill*¸ dan kompensasi berjalan beriringan dan sesuai dengan standar kebutuhan para karyawannya.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan, maka peneliti menyampaikan saran yang kiranya dapat ditindaklanjuti dan memberikan manfaat kepada pihak terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang peneliti sampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pemimpin dan karyawan di Koperasi Syariah Al Mawaddah

   Diharapkan pihak manajemen koperasi syariah Al Mawaddah bisa memberikan tambahan kompensasi yang biasanya diberikan di akhir tahun agar karyawan lebih bersemangat dalam melaksanakan tugasnya,

atau tunjangan jaminan kesehatan untuk karyawan dan keluarganya seperti yang telah diwajibkan oleh pemerintah. Hal ini hendaknya lebih diperhatikan oleh pemimpin koperasi syariah Al Mawaddah agar karyawan yang bekerja bisa lebih meningkatkan kinerjanya dan harapan perkembangan koperasi syariah Al Mawaddah lebih pesat dengan semangat karyawan yang terus di pupuk. Pemimpin dan karyawan Koperasi Syariah Al Mawaddah untuk mempertahankan kualitas kinerja nya agar tercapainya kepuasan nasabah.

2. Bagi Lembaga Keuangan Lainnya

   Perusahaan atau lembaga keuangan lainnya juga dapat menggunakan hasil temuan penelitian ini untuk meningkatkan kinerja karyawannya di bank mereka.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Untuk peneliti selanjutnya dapat diperluas lagi variabel-variabelnya yang mempengaruhi kinerja karyawan dan agar lebih banyak lagi responden yang dijadikan sampel pada penelitian selanjutnya. Selain itu juga dapat menggunakan variabel yang lebih inofatif dan fariatif dari penelitian ini.