

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Sistem Penentuan Upah dan Pembayaran Upah Kepada Karyawan Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus Pada UD ARUN Desa Karangrejo Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung)”, ditulis oleh Muhammad Algi Setiawan, NIM: 1742143177, pembimbing Nur Aziz Muslim, M.H.I.

Penelitian ini dilatarbelakangi karena pada usaha tersebut terdapat jumlah upah yang masih dibawah kebijakan UMK yang seharusnya diterapkan oleh setiap pengusaha untuk kesejahteraan karyawannya. Adanya perbedaan jumlah upah yang ditetapkan oleh pemilik usaha dengan kebijakan UMK ini memunculkan pertanyaan menyangkut sistem penentuan upah dibawah UMK.

Adapun pertanyaan tersebut diubah menjadi fokus penelitian skripsi ini, yaitu: 1) Bagaimana sistem penentuan upah dan sistem pembayaran upah kepada karyawan yang dilakukan oleh UD ARUN Desa Karangrejo Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung?, 2) Bagaimana prespektif ekonomi Islam terhadap sistem penentuan upah dan sistem pembayaran upah kepada karyawan yang dilakukan oleh UD ARUN Desa Karangrejo Kecamatan Boyolangu Kabupaten Tulungagung?.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menganalisis sistem penentuan upah dan pembayaran upah di UD ARUN dalam perspektif ekonomi Islam. Metode penelitian yang digunakan adalah : 1) Pendekatan Kualitatif, 2) Jenis Penelitian: penelitian deskriptif dan penelitian kasus, 3) Teknik Analisa data : Data Reduction (Reduksi Data), Data Display (penyajian data) Penarikan kesimpulan (verifikasi).

Hasil penelitian menunjukkan bahawa sistem penentuan upah yang diterapkan pada UD ARUN 1) Analisis pekerjaan dan tugas, 2) Survei upah, 3) Analisis pendapatan usaha, 4) Evaluasi jabatan, 5) Penentuan upah, dan pembayaran upah menggunakan empat sistem yaitu: sistem upah harian/mingguan, sistem bulanan, sistem borongan dan sistem persentase. Berdasarkan prespektif ekonomi Islam sistem penentuan upah dan pembayaran telah sesuai dengan perspetif ekonomi Islam dimana nilai-nilai Islam telah dilaksanakan dari segi keadilan dan tidak saling merugikan dari kedua belah pihak.

Kata kunci: Sistem Penentuan Upah, Pembayaran Upah, Ekonomi Islam

ABSTRAC

Thesis entitled "Salary Determination System and Salary Payment to Employees Viewed from Economic Perspective Islam (Case Study at UD ARUN Karangrejo Village, Boyolangu District, Tulungagung Regency)", written by Muhammad Algi Setiawan, NIM: 1742143177, mentor Nur Aziz Muslim, M.H.I.

This research is based on the purpose of the effort to determine the amount of salary which is still under the policy of UMK which should be applied by every employer for the prosperity of their employees. The difference in the amount of salary set by the business owner with this UMK policy raises the question regarding the system of determining the salary under the UMK.

The question is changed to focus in this research, as follows: 1) How the system of salary determination and payroll system to employees conducted by UD ARUN Karangrejo Village, Boyolangu District, Tulungagung Regency? 2) How is the Islamic economic perspective on salary determination system and payroll system to employees conducted by UD ARUN Karangrejo Village, Boyolangu District, Tulungagung Regency?.

The purpose of this research is to describe and analyze the system of determination of salary and payment of salary at UD ARUN in Islamic economic perspective. The research method used is: 1) Qualitative Approach, 2) Type of Research: descriptive research and case study, 3) Technique Analyze data: Data Reduction (Data Reduction), Data Display (presentation data) Conclusion (verification).

The results of the research indicate that the salary determination system applied to UD ARUN 1) Job and job analysis, 2) Wage survey, 3) Business income analysis, 4) Job evaluation, 5) Wage determination, and wage payment using four systems: daily / weekly wage system, monthly system, wholesale system and percentage system . Based on the economic perspective of Islam the system of determining wages and payments has been in accordance with the economic perspetif Islam where Islamic values have been implemented in terms of justice and not mutually harmful from both sides.

Keywords: Salary Determination System, Salary Payment, Islamic Economics