ABSTRAK

Skripsi dengan judul **"Pengaruh Karakteristik Biografis dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Baitul Maal Wa Tamwil di Tulungagung"** ini diteliti oleh Dedi Albar Setiawan dengan NIM 2823133028 dengan dosen pembimbing H. Dede Nurohman, M.Ag.

Kata Kunci: *Karakteristik Biografis, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan*

Latar belakang dalam penelitian ini adalah untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan melihat karakteristik biografis karyawan seperti umur, jenis kelamin, ras, status perkawinan dan masa kerja. Kelima factor tersebut menyebabkan tinggi atau rendahnya kinerja karyawan. Selain itu gaya kepemimpinan merupakan factor yang sangat mempengaruhi kinerja karyawan. Dengan gaya kepemimpinan yang baik akan mengakibatkan kinerja yang baik juga, begitu juga sebaliknya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah ; 1) Apakah ada pengaruh signifikan antara karakteristik biografis terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung?, 2) Apakah ada pengaruh signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung?. 3 Apakah ada pengaruh signifikan antara karakteristik biografis dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung?. Adapun tujuan penelitian ini adalah apakah ada pengaruh antara karakteristik biografis dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung dan seberapa signifikan pengaruhnya.

Penelitaian ini menggunakan pendeketan kuantitatif dan jenis asosiatif. Penelitian ini teknik yang digunakan untuk pengambilan sampel adalah tehnik *non probability sampling*, dengan menggunakan cara *purposive sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer yaitu penyebaran angket kepada sejumlah karyawan BMT di Tulungagung yang terpilih secara random. Metode analisis data yang digunakan Asumsi Klasik dengan dengan menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa; 1) Karakteristik biografis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung. 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung. 3) Karakteristik biografis dan gaya kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada BMT di Tulungagung.

ABSTRACT

This thesis entitled "The Effect of Biographical Characteristics and Leadership Style on Employee Performance on Baitul Maal Wa Tamwil in Tulungagung" was researched by Dedi Albar Setiawan with NIM 2823133028 and lecturer supervisor H. Dede Nurohman, M.Ag.

Keywords: Biographical Characteristics, Leadership Style and Employee Performance

The background in this study is to improve employee performance is to look at the biographical characteristics of employees such as age, sex, race, marital status and years of service. These five factors lead to high or low employee performance. In addition, leadership style is a factor that greatly affects employee performance. With a good leadership style will lead to good performance as well, and vice versa.

The formulation of problem in this research is; 1) Is there any influence between the biographical characteristics of employee performance on BMT in Tulungagung ?, 2) Is there any influence between leadership style on employee performance on BMT in Tulungagung ?. 3 Is there any influence between biographical characteristics and leadership style on employee performance on BMT in Tulungagung ?. The purpose of this study is whether there is influence between biographical characteristics and leadership style on employee performance on BMT in Tulungagung and how significant its influence.

This study uses quantitative shortcuts and associative types. This research technique used for sampling is technique of non probability sampling, by using purposive sampling. The source of data used is primary data that is the dispatch of questionnaires to a number of BMT employees in Tulungagung selected at random. The method of data analysis used Classic assumption by using multiple regression.

The results prove that; 1) Biographical characteristics significantly affect employee performance on BMT in Tulungagung. 2) Leadership style significantly influence employee performance on BMT in Tulungagung. 3) Biographical characteristics and leadership style together significantly affect employee performance on BMT in Tulungagung.

خلاصة

يتم فحص أطروحة بعنوان "تأثير خصائص السيرة الذاتية وأنماط القيادة في أداء الموظفين في تمويل وا مال مظاهرة في تولونغاغونغ" بواسطة كسب سيتياوان البر مع ٢٨٢٣١٣٣٠٢٨

نيم مع الإشراف على أساتذة نورمان ديدي، سيد الدين

الكلمات الرئيسية: خصائص السيرة الذاتية وأسلوب القيادة وأداء الموظف

معلومات أساسية في مجال البحث لتحسين أداء الموظفين بالنظر إلى خصائص العاملين مثل السيرة الذاتية العمر والجنس، والعرق، والحالة الزوجية والعمالة. أن العامل الخامس الذي يتسبب في الارتفاع أو انخفاض أداء الموظفين. بالإضافة إلى أن نمط القيادة هو عامل يؤثر إلى حد كبير على أداء الموظفين. مع نمط قيادة جيدة وسوف تؤدي أداء جيدا كذلك، فعلت ذلك عكس ذلك.

يتم وضع هذه المشكلة في هذه البحوث؛ ١) ما إذا كان هناك تأثير كبير بين خصائص السيرة الذاتية على أداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ؟، ٢) ما إذا كان هناك تأثير كبير بين أنماط القيادة في أداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ؟. ٣) هل هناك تأثير كبير بين خصائص السيرة الذاتية وأنماط القيادة على أداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويلفي تولونغاغونغ؟. كما أن غرض هذا البحث هو ما إذا كانت هناك خصائص السيرة الذاتية والتأثيرات بين أنماط القيادة في أداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ ومدى أهمية نفوذهم.

ويستخدم بينيليتيان نوع النقابي للكمية وبينديكيتان. بحوث التقنيات المستخدمة لجمع العينات تقنيات أخذ العينات غير الاحتمالية، باستخدام العينات الهادفة. مصادر البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية التي تنتشر الآن لبعض الموظفين مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ عشوائية مختارة. أساليب تحليل البيانات المستخدمة في الافتراضات الكلاسيكية باستخدام الانحدار المتعدد.

نتائج الدراسة تثبت ذلك؛ ١) خصائص السيرة الذاتية نفوذا كبيرا لأداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ. ٢) نمط القيادة تأثيراً كبيرا على أداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ. ٣) خصائص السيرة الذاتية وأسلوب القيادة معا أثر على أداء العاملين في مظاهرة مال وات تمويل في تولونغاغونغ.