BAB VI
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di bab sebelumnya, mengenai pengaruh kemampuan individu dan prestasi kerja terhadap produktivitas kerja pada CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung, maka dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut:

a. Berdasarkan hasil analisis data terbukti bahwa tidak ada pengaruh yang signifikan antara kemampuan individu terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung, dapat disimpulkan bahwa secara parsial kemampuan individu tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan.

   Hal ini dimungkinkan karena perusahaan tidak memiliki kualifikasi khusus dalam memilih karyawan pada bagian produksi (non staff). Perusahaan mengandalkan kemampuan karyawan asalkan memiliki keinginan untuk bekerja giat dan berlatih dengan partner kerja seiring berjalannya waktu. Ini dikarenakan adanya kebutuhan tenaga kerja yang lebih bersifat berkelompok dan padat karya pada setiap bidang produksi sehingga pencapaian kuantitas dan kualitas hasil kerja tidak lepas dari rekanan kerja.

b. Berdasarkan hasil analisis data bahwa ada pengaruh yang signifikan antara prestasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung. Hal ini dikarenakan *work performance*

setiap karyawan dapat diukur melalui nilai *output* yang dihasilkan karyawan dan dipantau langsung setiap hari masa proyek oleh supervisor. Selain itu, dalam pengerjaan suatu *output* karyawan melakukannya secara ber-*partner* sehingga hasil yang dicapai karyawan muslim maksimal, efektif dan efisien.

c. Kemampuan individu dan prestasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung. Dari kedua variabel yang paling dominan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan muslim adalah variabel prestasi kerja. Sehingga diketahui bahwa kemampuan individu dan prestasi kerja seorang karyawan membawa pengaruh terhadap produktivitas kerjanya.

B. Saran

1. Bagi CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung

CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung senantiasa meningkatkan dan mempertahankan kualitas kemampuan individu karyawan dan prestasi kerjanya. Salah satu cara dalam mempertahankan dan meningkatkan kemampuan individu karyawan dan prestasi kerja adalah dengan mengadakan pelatihan kerja secara intensif terhadap karyawan yang memiliki masa kerja setidaknya sekitar 1 tahun.

Dilihat dari spesifikasi pekerjaan yang dibutuhkan oleh perusahaan tentunya pihak manajemen harus lebih selektif dalam

melakukan proses rekrutmen untuk mendapatkan karyawan yang sesuai dengan bidang yang dibutuhkan. Hal ini dikarenakan adanya ketimpangan dengan keahlian yang sering terjadi pada karyawan dengan lowongan kerja yang telah ditawarkan pada CV Eka Karya Mandiri Ngunut Tulungagung.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dapat melakukan penelitian dan pengkajian lebih lanjut mengenai faktor kemampuan individu dan prestasi kerja, seberapa besar pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan muslim pada saat adanya proyek tender maupun belum ada proyek pengerjaan. Oleh karenanya dapat dilakukan penelitian lebih lanjut guna melengkapi penelitian-penelitian sebelumnya, serta mencari faktor-faktor lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.