

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dari penelitian ini yaitu:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama diketahui bahwa motivasi berprestasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi berprestasi yang diberikan oleh pimpinan/atasan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua diketahui bahwa promosi jabatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya promosi jabatan dalam sebuah perusahaan tersebut, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung.
3. Pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kompensasi yang diberikan oleh perusahaan, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian di atas, maka penulis memberikan saran yang mungkin bermanfaat, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk menambah wawasan dalam rangka mendokumentasikan dan menginformasikan hasil penelitian ini di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya di Jurusan Perbankan Syariah IAIN Tulungagung.

2. Bagi Lembaga Keuangan Syariah (LKS)

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan atau bahan pertimbangan bagi pihak LKS ASRI dalam menentukan kebijakan-kebijakan untuk menjadikan kinerja karyawan menjadi lebih baik. Sebaiknya pihak LKS ASRI juga memperhatikan faktor kompensasi untuk meningkatkan kinerja karyawan, mengingat faktor kompensasi di LKS ASRI mempunyai ranking terendah dibandingkan faktor motivasi berprestasi dan promosi jabatan. Hal ini karena dengan adanya kompensasi, para karyawan akan lebih semangat bekerja dan bertanggung jawab atas pekerjaannya sehingga dapat meningkatkan kinerjanya.

3. Bagi peneliti yang akan datang

Sebagai bahan acuan bagi peneliti yang akan datang dan untuk meneliti kelemahan penelitian ini. Kelemahan dari penelitian ini adalah tidak memperhatikan kenormalan data atau data tidak berdistribusi normal, karena responden dalam penelitian ini hanya 16. Sebaiknya

peneliti yang akan datang menambah lembaga yang diteliti agar dapat memenuhi syarat-syarat parametrik.