

**PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, PROMOSI
JABATAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI LKS ASRI
TULUNGAGUNG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung
Untuk memenuhi salah satu Persyaratan Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Strata Satu dalam Keilmuan Perbankan Syariah



Oleh:

Anita Rismawati

NIM. 2823123016

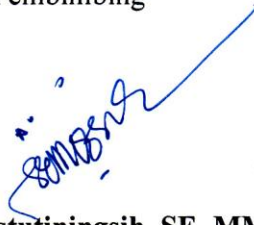
**JURUSAN PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI
TULUNGAGUNG
2016**

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi, Promosi Jabatan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di LKS ASRI Tulungagung” yang ditulis oleh Anita Rismawati, NIM 2823123016 telah disetujui dan layak untuk diujikan.

Tulungagung, 20 Juni 2016

Pembimbing



Sri Eka Astutiningsih, SE.,MM

NIP. 19690827 200003 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Perbankan Syariah,



Muhamad Aqim Adlan, S.Ag.,S.Pd.,M.EI

NIP. 197406142 00801 1 009

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH MOTIVASI BERPRESTASI, PROMOSI JABATAN, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI LKS ASRI TULUNGAGUNG

SKRIPSI

Disusun Oleh

ANITA RISMAWATI

NIM. 2823123016

Telah dipertahankan di depan dewan penguji pada tanggal 27 Juni 2016 dan telah dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar strata satu Sarjana Perbankan Syariah (S.E.Sy)

Dewan Penguji

Tanda Tangan

Ketua/Penguji :

M. Agim Adlan, M.El.
NIP. 197406142 00801 1 009




Penguji Utama :

Binti Nur Asiyah, M.SI.
NIP. 198008112 01101 2 007



Sekretaris/penguji :

Sri Eka Astutiningsih, SE.,MM
NIP. 19690827 200003 2 001



Mengesahkan,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
IAIN Tulungagung



H. Dede Nurohman, M.Ag.
NIP. 19711218 200212 003



PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Anita Rismawati

Nim : 2823123016

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jurusan : Perbankan Syariah

Judul Skripsi : "Pengaruh Motivasi Berprestasi, Promosi Jabatan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di LKS ASRI Tulungagung"

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari peneliti sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan penelitian yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Tulungagung, 20 Juni 2016



Anita Rismawati
2823123016

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ لِلَّهِ شُهَدَاءَ بِالْقِسْطِ وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَاٰنُ
قَوْمٍ عَلَىٰ ءَلَا تَعْدِلُوا ءَعْدِلُوا هُوَ أَقْرَبُ لِلتَّقْوَىٰ وَاتَّقُوا اللَّهَ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا
تَعْمَلُونَ ۝ ٨

Hai orang-orang yang beriman hendaklah kamu jadi orang-orang yang selalu menegakkan (kebenaran) karena Allah, menjadi saksi dengan adil. Dan janganlah sekali-kali kebencianmu terhadap sesuatu kaum, mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlaku adillah, karena adil itu lebih dekat kepada takwa. Dan bertakwalah kepada Allah, sesungguhnya Allah Maha Mengetahui apa yang kamu kerjakan.ⁱ

ⁱ Departemen Agama RI, *Al-Quran dan Terjemahannya Juz 1-30*, (Jakarta: Duta Surya, 2012), hal. 108 Al-Maidah Ayat 8

PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Kupersembahkan Untuk:

Ayah dan Ibu tercinta, Bapak Suyono dan Ibu Sutinah
yang senantiasa memberikan doa dan limpahan kasih sayang
yang tak ternilai harganya

Kakakku tersayang, Heru Siswanto yang selalu memberikan
semangat dan motivasi

Yang terhormat pembimbingku, Sri Eka Astutiningsih, SE., MM yang
selalu sabar membimbingku dalam mengerjakan skripsi

Sahabat terbaikku, Nuna, Yuni, dan Mbak Dyka yang selalu menemani hari-
hariku dalam suka dan duka

Teman-temanku, jurusan Perbankan Syariah A angkatan 2012, serta teman-
temanku satu kost yang selalu memberi semangat dan dukungan dalam pembuatan
skripsi ini.

kebersamaan kita adalah kenangan yang tak kan terlupakan

Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang selalu
memberikan yang terbaik bagi mahasiswanya.

Almamaterku IAIN Tulungagung

Serta semua pihak yang turut memberikan semangat dan doa

PRAKATA

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam semoga senantiasa abadi tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW dan umatnya.

Sehubungan dengan selesainya skripsi ini, maka penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Maftukhin, M.Ag, selaku Rektor Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
2. Bapak H. Dede Nurohman, M.Ag. Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
3. Bapak M.Aqim Adlan, S.Ag., S.Pd., M.El. Selaku Ketua Jurusan Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
4. Ibu Sri Eka Astutiningsih, SE., MM, selaku pembimbing yang berkenan memberikan pengarahan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Yang terhormat selaku dewan penguji yang telah memberikan saran dalam rangka menyempurnakan hasil dari tugas akhir ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung yang banyak membantu penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
7. Bapak dan Ibu staff karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung yang telah banyak membantu penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

8. Bapak Leksana Agus Widodo, selaku pimpinan LKS ASRI Tulungagung yang telah memberikan izin melaksanakan penelitian.
9. Ayah dan Ibu (Bapak Suyono dan Ibu Sutinah) tercinta yang telah banyak berkorban untuk memberikan bantuan materiil dan moril yang tak kunjung hentinya, sehingga dapat selesai skripsi dan kuliah ini. Terimakasih atas semua pengorbanan dan jasa-jasamu.
10. Teman-teman PS A yang selalu memberi semangat dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
11. Semua pihak yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penyusun sebut satu per satu.

Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan rendah hati dan lapang dada penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun.

Tulungagung, 20 Juni 2016

Peneliti

Anita Rismawati
2823123016

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1.1 Data Kinerja Karyawan Tahun 2011-2014.....	3
2. Tabel 3.3 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	68
3. Tabel 3.4 Skala Penilaian Likert	71
4. Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	80
5. Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	81
6. Tabel 4.6 Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja Responden	82
7. Tabel 4.7 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	83
8. Tabel 4.8 Soal No 1: Perusahaan selalu memberikan hadiah atas prestasi yang dicapai karyawan.....	84
9. Tabel 4.9 Soal No 2: Hadiah yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi akan memotivasi kerja karyawan.....	85
10. Tabel 4.10 Soal No. 3: Atasan selalu memberikan pujian apabila ada karyawan yang menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan..	85
11. Tabel 4.11 Soal No. 4: Pujian yang diberikan atasan memotivasi saya untuk bekerja lebih giat lagi.....	86
12. Tabel 4.12 Soal No. 5: Perusahaan selalu memberikan penghargaan atas prestasi yang dicapai karyawan	87
13. Tabel 4.13 Soal No. 6: Penghargaan dalam pekerjaan dapat memotivasi karyawan untuk bekerja keras	88
14. Tabel 4.14 Soal No. 7: Atasan memberikan hukuman kepada karyawan yang melakukan kesalahan.....	88
15. Tabel 4.15 Soal No. 8: Saya siap menerima pengarahan dan hukuman dari atasan setiap melakukan kesalahan.....	89
16. Tabel 4.16 Soal No. 1: Perusahaan memberikan kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi.....	90
17. Tabel 4.17 Soal No. 2: Meningkatkan kreativitas, keahlian, dan keterampilan kerja yang lebih baik agar dapat dipromosikan oleh pimpinan	90
18. Tabel 4.18 Soal No. 3: Pihak perusahaan peduli atas prestasi kerja	

yang dicapai	91
19. Tabel 4.19 Soal No. 4: Saya berusaha menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan perusahaan dengan baik agar saya bisa mendapatkan promosi	92
20. Tabel 4.20 Soal No. 5: Saya giat bekerja karena adanya kesempatan yang diberikan perusahaan untuk menduduki posisi tertentu	93
21. Tabel 4.21 Soal No. 6: Memiliki hubungan yang dekat dengan atasan akan memudahkan saya dalam mendapatkan promosi jabatan.....	93
22. Tabel 4.22 Soal No. 7: Mendapat pengakuan dan penghargaan dari teman kerja saat berhasil melakukan pekerjaan dengan baik	94
23. Tabel 4.23 Soal No. 8: Hubungan kerja antara atasan dan bawahan serta hubungan kerja sesama pegawai baik.....	95
24. Tabel 4.24 Soal No. 1: Gaji yang saya terima dari perusahaan dapat mencukupi kehidupan saya	96
25. Tabel 4.25 Soal No. 2: Tidak ada kenaikan gaji dalam promosi jabatan membuat saya tidak tertarik untuk dipromosikan	96
26. Tabel 4.26 Soal No. 3: Bonus yang diberikan sesuai dengan besarnya prestasi karyawan.....	97
27. Tabel 4.27 Soal No. 4: Bonus yang diberikan perusahaan sebanding dengan waktu kerja lembur	98
28. Tabel 4.28 Soal No. 5: Tunjangan yang saya dapatkan di tempat saya bekerja kurang memuaskan.....	98
29. Tabel 4.29 Soal No. 6: Tunjangan jaminan hari tua untuk mengikat pegawai	99
30. Tabel 4.30 Soal No. 7: Perusahaan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dan fasilitas karyawan	100
31. Tabel 4.31 Soal No. 8: Perusahaan menyediakan sarana dan prasarana kerja yang mendukung dalam menyelesaikan pekerjaan	100
32. Tabel 4.32 Soal No.1: Hasil pekerjaan sudah memenuhi bahkan melebihi standar mutu yang ditetapkan	101
33. Tabel 4.33 Soal No.2: Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan teliti	

dan tepat sesuai yang diharapkan.....	102
34. Tabel 4.34 Soal No.3: Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan.....	102
35. Tabel 4.35 Soal No.4: Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan.....	103
36. Tabel 4.36 Soal No.5: Kedisiplinan saya dapat saya terapkan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	104
37. Tabel 4.37 Soal No.6: Saya siap menerima kritikan dari atasan maupun teman kerja apabila saya tidak disiplin dalam melakukan pekerjaan	104
38. Tabel 4.38 Soal No.7 : Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas/pekerjaan	105
39. Tabel 4.39 Soal No.8: Mampu mempertanggungjawabkan pekerjaan kepada atasan dan teman kerja.....	106
40. Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Berprestasi	108
41. Tabel 4.41 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Berprestasi.....	108
42. Tabel 4.42 Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan	109
43. Tabel 4.43 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Promosi Jabatan.....	110
44. Tabel 4.44 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	110
45. Tabel 4.45 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	111
46. Tabel 4.46 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	111
47. Tabel 4.47 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	112
48. Tabel 4.48 Uji K-Related-Samples	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	61
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

1. Angket Penelitian
2. Hasil Angket
3. Data Koperasi Thun 2011-2014
4. Hasil Uji Validitas
5. Hasil Uji Reliabilitas
6. Hasil Uji K-Related-Samples
7. Data Responden
8. Biodata Penulis
9. Surat Permohonan Penelitian
10. Bukti Keterangan Penelitian
11. Rekap Konsultasi Bimbingan Skripsi

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Berprestasi, Promosi Jabatan, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Lembaga Keuangan Syariah ASRI Tulungagung” ini ditulis oleh Anita Rismawati, NIM. 2823123016, Pembimbing Sri Eka Astutiningsih SE.,MM.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi oleh sebuah fenomena yang menyatakan bahwa masalah mendasar yang sering dihadapi perusahaan, yaitu bagaimana mengelola sumber daya manusia untuk melakukan tugas dengan sebaik-baiknya dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan. Perusahaan harus mampu membangun dan meningkatkan kinerja di dalam lingkungannya. Dalam meningkatkan kinerja karyawannya perusahaan menempuh beberapa cara misalnya melalui pemberian motivasi, pemberian kompensasi yang layak, menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, promosi jabatan, pendidikan, dan pelatihan. Dalam hal ini, peneliti menguji pengaruh dari motivasi berprestasi, promosi jabatan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung.

Rumusan masalah dalam penelitian skripsi ini adalah (1) Apakah ada pengaruh motivasi berprestasi terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung? (2) Apakah ada pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung? (3) Apakah ada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung? Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi berprestasi, promosi jabatan, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di LKS ASRI Tulungagung.

Skripsi ini diharapkan bermanfaat bagi LKS ASRI Tulungagung agar dapat meningkatkan kinerja karyawan. Selain itu penelitian ini juga diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan atau referensi bagi penelitian selanjutnya.

Dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan jenis penelitian asosiatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil angket yang telah diisi oleh karyawan LKS ASRI Tulungagung yang dijadikan sampel dalam penelitian ini. Metode analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas data, serta uji k-related sampel yang terdiri dari uji Friedman.

Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa (1) Motivasi berprestasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Promosi jabatan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. (3) Kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Berprestasi, Promosi Jabatan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Thesis entitled "Influence of Achievement Motivation, Occupation Promotion, and Compensation for Employee Performance in Tulungagung ASRI Islamic Financial Institutions" written by Anita Rismawati, NIM. 2823123016, Advisor Sri Eka Astutiningsih SE., MM.

The research in this thesis was motivated by phenomenon which states that the fundamental problem often faced by the company, namely how to manage the human resources to do the job as well as possible in order to achieve the goals set Companies must be able to build and improve performance in their environment. In improving the performance of employees of companies employs several ways, for example through the provision of motivation, provision of adequate compensation, creating a conducive working environment, promotion, education, and training. In this case, the researchers tested the effect of achievement motivation, promotion, and compensation to employee performance at LKS ASRI Tulungagung.

The problems of this research are (1) is there any influence of achievement motivation on employee performance in LKS ASRI Tulungagung? (2) Is there any influence of promotion on the performance of employees in LKS ASRI Tulungagung? (3) Is there any influence on employee performance compensation in LKS ASRI Tulungagung? The purpose of this study was to examine the influence of achievement motivation, promotion, and compensation to employee performance at LKS ASRI Tulungagung.

The benefits of the research to LKS ASRI Tulungagung are in order to improve employee performance. In addition, research is also expected to be used as an input or reference for further research.

This study use quantitative approach and type of associative research. Data collection techniques in this study using a questionnaire. Data used in this study are primary data obtained from the questionnaire has been filled by employees LKS ASRI Tulungagung sampled in this study. The method of analysis in this research is to test the validity and reliability of data, as well as k-related test sample of Friedman test.

Based on the analysis it is concluded that (1) Achievement motivation significant influence on employee performance. (2) Promotions significant influence on employee performance. (3) Compensation significant influence on employee performance.

Keywords: Achievement Motivation, Occupation Promotion, Compensation, Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
PRAKATA.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
DAFTAR ISI.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kegunaan Penelitian.....	11
E. Hipotesis Penelitian.....	11
F. Penegasan Istilah	12
G. Sistematika Pembahasan	15

BAB II LANDASAN TEORI

A. Diskripsi Teori.....	17
1. Motivasi Berprestasi.....	17

2. Promosi Jabatan.....	21
3. Kompensasi	30
4. Kinerja Karyawan	44
5. Koperasi	51
B. Penelitian Terdahulu	56
C. Kerangka Konseptual	60

BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian	63
B. Variabel Penelitian	64
C. Populasi, Sampel, dan Sampling	65
D. Instrumen Penelitian.....	67
E. Sumber Data dan Skala Pengukuran	69
F. Teknik Pengumpulan Data	71
G. Teknik Analisis Data	73

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	76
B. Profil Responden	80
C. Deskripsi Responden.....	80
D. Pengujian Hipotesis.....	106

BAB V PEMBAHASAN116

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan.....	123
B. Saran.....	124

DAFTAR RUJUKAN

LAMPIRAN