

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “Manajemen Rekrutmen Guru Dalam Meningkatkan kualitas Pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung” ini ditulis oleh Miftaql Huda, NIM 12207173065, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung, dibimbing oleh Dr. H. Masduki, M.Ag.

Kata kunci: Manajemen Rekrutmen Guru, Kualitas

Penelitian ini membahas tentang Manajemen Rekrutmen Guru dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung. Manajemen rekrutmen guru sangat penting bagi lembaga pendidikan, baik pendidikan formal maupun non formal. Manajemen rekrutmen guru harus dikelola dengan baik mulai dari pra pelaksanaan sampai dengan pasca pelaksanaan, hal ini dilakukan dalam rangka memperoleh guru-guru yang profesional dan berkualitas. Guru yang berkualitas akan membawa lembaga pendidikan berkualitas pula.

Fokus penelitian skripsi ini adalah (1) Bagaimana perencanaan rekrutmen guru di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung? (2) Bagaimana pelaksanaan rekrutmen guru di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar? (3) Bagaimana evaluasi rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung?

Skripsi ini bertujuan (1) Untuk mengkaji perencanaan rekrutmen guru di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung (2) Untuk mengkaji pelaksanaan rekrutmen guru di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung (3) untuk mengkaji evaluasi rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung.

Skripsi ini bermanfaat bagi lembaga, hasil penelitian ini bisa dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam upaya membangun kualitas pendidikan dan menyempurnakan rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif, dengan mengambil latar peran pengelolaan rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar. Sumber data yang diambil dari pembina TPQ, kepala TPQ, waka kurikulum, dan guru. Pengumpulan data dilakukan dengan mengadakan observasi partisipan, wawancara mendalam, dan dokumentasi. Analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Pengecekan keabsahan data menggunakan teknik triangulasi, dimana peneliti memeriksa dan membandingkan antara temuan data sejenis dengan teknik pengumpulan data yang berbeda.

Hasil analisis data ditemukan bahwa: 1) perencanaan rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur’an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung melalui beberapa proses, dimulai dari memahami

visi dan misi lembaga oleh panitia pelaksana rekrutmen. Berikutnya adanya pembentukan kepanitiaan, dalam rangka perekrutan tenaga pendidik. Selanjutnya menetapkan prosedur pelaksanaan yang dibentuk langsung oleh tim atau panitia rekrutmen. 2) Pelaksanaan rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar melalui beberapa tahapan, adanya sistem pendaftaran calon tenaga pendidik. Diawali dengan calon tenaga pendidik harus datang ke kantor TPQ Al-Munawwar Tulungagung untuk menemui kepala TPQ dan mengajukan surat lamaran. Proses pelaksanaan rekrutmen selanjutnya yaitu pembinaan. Pembinaan dilakukan dalam rangka memperoleh kader guru yang berkualitas. Proses pelaksanaan rekrutmen guru berikutnya yaitu pengumuman penerimaan. 3) Evaluasi rekrutmen guru dalam meningkatkan kualitas pendidikan di Taman Pendidikan Al-Qur'an Masjid Agung Al-Munawwar Tulungagung dilaksanakan setiap satu bulan sekali. Evaluasi dilakukan dengan maksud untuk memperbaiki pelaksanaan rekrutmen dalam kegiatan berikutnya.

ABSTRACT

Thesis with the title "Management of Teacher Recruitment in Improving the Quality of Education in the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung" was written by Miftaql Huda, NIM 12207173065, Department of Islamic Education Management, Faculty of Tarbiyah and Teacher Education, Tulungagung State Islamic Institute , supervised by Dr. H. Masduki, M.Ag.

Keywords: Teacher Recruitment Management, Quality

This study discusses the Management of Teacher Recruitment in Improving the Quality of Al-Qur'an Education at the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung. The management of teacher recruitment is very important for educational institutions, both formal and non-formal education. Teacher recruitment management must be managed properly starting from pre-implementation to post-implementation, this case done in order to obtain professional and good quality teachers. Good quality teachers will bring good quality educational institutions as well.

The focus of this thesis research is (1) How is the planning of teacher recruitment in the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung? (2) How is the implementation of teacher recruitment in the Al-Qur'an Education Park of the Al-Munawwar Great Mosque? (3) How is the evaluation of teacher recruitment in improving the quality of education in the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung?

This thesis aims (1) to examine the planning of teacher recruitment at the Al-Munawwar Grand Mosque Tulungagung Education Park (2) to examine the implementation of teacher recruitment at the Al-Munawwar Tulungagung Mosque Al-Qur'an Education Park (3) to examine the evaluation of teacher recruitment in improving the quality of education at the Al-Qur'an Education Park at the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung.

This thesis is useful for institutions, the results of this research can be used as input and consideration in an effort to build the quality of education and improve teacher recruitment in improving the quality of education at the Al-Qur'an Education Park of Al-Munawwar Mosque Tulungagung.

This study is a qualitative research, taking the background of the role of teacher recruitment management in improving the quality of education in the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar. The data sources were taken from TPQ supervisors, TPQ heads, deputy head of curriculum, and teachers. Data was collected by conducting participant observation, in-depth interviews, and documentation. Data analysis uses data reduction, data presentation, and drawing conclusions. Checking the validity of the data using the triangulation technique, where the researcher examines and compares the findings of similar data with different data collection techniques.

The results of data analysis found that: 1) the planning of teacher recruitment in improving the quality of education at the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung through several processes, starting from understanding the vision and mission of the institution by the

recruitment executive committee. Next is the formation of a committee, in the context of recruiting educators. After that, determine the implementation procedure which is formed directly by the recruitment team or committee. 2) The implementation of teacher recruitment in improving the quality of education in the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar through several stages, the existence of a registration system for prospective educators. Starting with prospective educators, they must come to the TPQ Al-Munawwar Tulungagung office to meet the head of the TPQ and submit the application letter. The next recruitment process is coaching. Coaching is carried out in order to obtain a good qualified teachers. The process of implementing the next teacher recruitment is the announcement of acceptance. 3) Evaluation of teacher recruitment in improving the quality of education at the Al-Qur'an Education Park of the Great Mosque of Al-Munawwar Tulungagung is carried out once a month. Evaluation is carried out to improve the implementation of recruitment in the next activity.

الملخص

البحث العلمي بالموضوع "إدارة توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج" قد كتبه: مفتاح الهدى. رقم القيد: ١٢٢٠٧١٧٣٠٦٥. قسم إدارة التربية الإسلامية كلية التربية وعلوم التدريس، جامعة الإسلامية الحكومية تولونج أجونج. المشرف: الدكتور مسدوقي الماجستير.

كلمة الإرشادية: إدارة توظيف المعلمين، جودة.

البحث العلمي عن إدارة توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج. تعتبر إدارة توظيف المعلمين مهمة جدًا للمؤسسات التعليمية، الرسمية وغير الرسمية على حد سواء. يجب أن تدار إدارة توظيف المعلمين بشكل صحيح بدءًا من مرحلة ما قبل التنفيذ إلى ما بعد التنفيذ، وذلك من أجل الحصول على مدرسين محترفين وذوي جودة. سيحضر المعلمون الجيدون مؤسسات تعليمية عالية الجودة أيضًا. تركيز البحث فيما يلي: (١) كيف تخطيط توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج؟ (٢) كيف تنفيذ توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج؟ (٣) كيف تقييم توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج؟

أهداف البحث فيما يلي: (١) لوصف تخطيط توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج. (٢) لوصف تنفيذ توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج. (٣) لوصف تقييم توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج.

هذا البحث مفيدًا للمؤسسات، ويمكن استخدام نتائج هذه الدراسة كمدخلات واعتبار في محاولة لبناء جودة التعليم وتحسين توظيف المعلمين في تحسين جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج. هذا البحث بحث نوعي، تأخذ خلفية دور إدارة توظيف المعلمين في تحسين جودة التعليم في حديقة القرآن التعليمية بالمسجد الكبير بالمناور. تم أخذ مصادر البيانات من مشرفي حديقة القرآن ورؤساء حديقة القرآن ومنهج وأكا والمعلمين. تم جمع البيانات من خلال إجراء مراقبة المشاركين والمقابلات المتعمقة والتوثيق. يستخدم تحليل البيانات تقليل البيانات وعرض البيانات واستخلاص النتائج. التحقق من صحة البيانات باستخدام تقنية التثليث ، حيث يقوم الباحث بفحص ومقارنة نتائج البيانات المتشابهة مع تقنيات جمع البيانات المختلفة.

نتائج البحث فيما يلي: (١) تخطيط توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج من خلال عدة عمليات تبدأ من فهم رؤية ورسالة المؤسسة من قبل اللجنة التنفيذية للتوظيف. التالي هو تشكيل لجنة، في سياق توظيف المعلمين. بعد ذلك، حدد إجراءات التنفيذ التي يتم تشكيلها مباشرة من قبل فريق أو لجنة التوظيف. (٢) تنفيذ توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج من خلال عدة مراحل، يوجد نظام تسجيل للمعلمين المحتملين. بدءًا من المعلمين المحتملين ، يجب عليهم

القدوم إلى مكتب حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونجلمقابلة رئيس حديقة القرآن وتقديم خطاب طلب. عملية التوظيف التالية هي التدريب. يتم التدريب من أجل الحصول على كادر من المعلمين المؤهلين. عملية تنفيذ تعيين المعلم القادم هي إعلان القبول. ٣) تقييم توظيف المعلمين في ترقية جودة التعليم في حديقة القرآن مسجد المناور تولونج أجونج، تقييم يقوم مرة في الشهر. إجراء التقييم بهدف تحسين تنفيذ التعيين في الأنشطة اللاحقة.