

ABSTRAK

Skripsi, “Implementasi Religiusitas Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di CV. Surya Food Indonesia Lodoyo Blitar” ini ditulis oleh Isvina Nur Aini, Nim 17402163284. Jurusan Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Pembimbing : Nur Aziz Muslim. M.H.I.

Penelitian skripsi ini dilatarbelakangi oleh keberadaan sumber daya manusia sebagai aset penting dalam sebuah organisasi perusahaan yang tidak hanya diharuskan memiliki keterampilan namun juga memiliki moral demi keberlangsung perusahaan. Untuk itu, perusahaan perlu menerapkan manajemen sumber daya manusia yang efektif dan efisien. Salah satu cara yang bisa digunakan adalah dengan menggunakan pendekatan religius yang diaplikasikan ke dalam manajemen sumber daya manusia. Hal ini ditujukan untuk memunculkan sifat etos kerja tinggi, tanggung jawab, dan integritas pada tenaga kerja yang berkualitas dan bermoralitas.

Fokus dari penelitian ini adalah: (1) Bagaimana penerapan manajemen sumber daya manusia berbasis religiusitas di CV. Surya Food Indonesia ?, (2) Bagaimana pengaruh religiusitas dalam pengembangan sumber daya manusia di CV. Surya Food Indonesia ?, (3) Bagaimana kendala yang dihadapi dalam manajemen sumber daya manusia berbasis religiusitas di CV. Surya Food Indonesia ?.

Pada dasarnya penelitian ini menggunakan pendekatan dekripsi dengan jenis penelitian kualitatif. Sumber data yang diperoleh yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk memaparkan bagaimana manajemen sumber daya manusia berbasis religiusitas di CV. Surya Food Indonesia, memaparkan pengaruh dalam pengembangan sumber daya manusia di CV. Surya Food Indonesia dan memaparkan kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan manajemen sumber daya manusia berbasis religiusitas di CV. Surya Food Indonesia.

Hasil dari penelitian ini adalah (1). Penerapan terdiri dari rekrutmen dan seleksi pada prinsip keterbukaan, keadilan, wajib berhijab dan muslim, pelatihan dan pengembangan dengan sholat berjamaah, pengajian, pembacaan hadis, pembacaan al-quran, penilaian kerja langsung dan tidak langsung dengan pemberian konsekuensi baik prestasi maupun pelanggaran, kompensasi diberikan tepat waktu, disesuaikan dengan kinerja, pada prinsip keadilan, (2). Pengaruh terdiri dari rasa aman dalam bekerja, rasa tanggung jawab dan sifat amanah karyawan, citra dan hubungan baik kepada lingkungan (3). Kendala yang di hadapi terdiri dari ketersediaan tempat yang belum memadai, serta keterpaksaan pelaksanaan bagi tenaga kerja yang awal dan belum terbiasa.

Kata kunci : religiusitas, manajemen sumber daya manusia, rekrutmen, seleksi, pelatihan dan pengembangan, penilaian kinerja, kompensasi, pengaruh, kendala.

ABSTRACT

Thesis, "Implementation of Religiosity in Human Resource Management in CV. Surya Food Indonesia Lodoyo Blitar "was written by Isvina Nur Aini, Nim 17402163284. Department of Sharia Economics Faculty of Islamic Economics and Business, Tulungagung State Islamic Institute. Supervisor: Nur Aziz Muslim. M.H.I.

This thesis research is motivated by the existence of human resources as an important asset in a company organization that is not only required to have skills but also has morals for the company's sustainability. For that, companies need to implement effective and efficient human resource management. One way that can be used is to use a religious approach that is applied to human resource management. This is intended to bring the nature of high work ethic, responsibility, and integrity to a qualified and moral workforce.

The focus of this research are: (1) How is the application of religiosity-based human resource management in CV. Surya Food Indonesia?, (2) How is the influence of religiosity in the development of human resources in CV. Surya Food Indonesia?, (3) What are the obstacles faced in religiosity-based human resource management in CV. Surya Food Indonesia?.

Basically this research uses a decryption approach with the type of qualitative research. Sources of data obtained are primary data and secondary data. Data collection techniques in this study were interviews, observation, and documentation. The purpose of this study is to describe how the management of human resources based on religiosity in CV. Surya Food Indonesia, exerting influence in the development of human resources at CV. Surya Food Indonesia and explained the obstacles faced in the implementation of religiosity-based human resource management in CV. Surya Food Indonesia.

The results of this study are (1). The application consists of recruitment and selection on the principles of openness, fairness, obligatory hijab and Muslims, training and development with congregational prayer, recitation, reading of the hadith, reading the Koran, evaluating direct and indirect work by granting consequences both achievements and violations, compensation given on time, adjusted for performance, on the principle of fairness, (2). Influence consists of a sense of security at work, a sense of responsibility and the nature of employee trust, image and good relations to the environment (3). Constraints faced include the availability of inadequate places, as well as the forced implementation of workers who are not yet familiar.

Keywords: religiosity, human resource management, recruitment, selection, training and development, performance appraisal, compensation, influence, constraints.