

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di CV. Surya Food Indonesia dengan mengangkat judul “Implementasi Religiusitas Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di CV. Surya Food Indonesia Lodoyo Blitar” diperoleh hasil seperti yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penerapan Religiusitas Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di CV. Surya Food Indonesia
  - a. Rekrutmen dan seleksi : wajib beragama Islam, wajib berhijab, berprinsip pada keadilan, keterbukaan upah dan pekerjaan.
  - b. Pelatihan dan pengembangan : *training* awal, sholat berjamaah, pengajian, pembacaan hadits.
  - c. Penilaian kinerja : sistem absensi, pengawasan langsung,
  - d. Kompensasi: ketepatan waktu, kesesuaian kinerja.
  - e. Aspek Sosial : pemberian nasi bungkus, bantuan pembangunan jalan aspal, pemberian bantuan sembako ke masyarakat.
2. Pengaruh Religiusitas dalam Pengembangan Sumber Daya Manusia Di CV. Surya Food Indonesia
  - a. Bagi perusahaan: tanggung jawab kerja penuh karyawan, integritas dan sifat amanah dari karyawan, rasa kekeluargaan dan kedisiplinan, menambah citra baik perusahaan.

- b. Bagi karyawan: kenyamanan saat bekerja, rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan, bekerja dan beribadah, mendapatkan ilmu keislaman.
  - c. Bagi lingkungan: bertambah ramainya tempat ibadah lingkungan sekitar, Sedangkan untuk pengaruh negatif yang diterima karyawan adalah keterpaksaan karena belum terbiasa melaksanakan.
3. Kendala Yang Dihadapi Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Religiusitas di CV. Surya Food Indonesia

Tempat ibadah yang belum memadai menjadi faktor kendala kurang optimalnya pelaksanaan kegiatan religius dan berpengaruh pada kegiatan keagamaan yang dilaksanakan dengan melibatkan lingkungan sekitar.

## **B. Saran**

1. Bagi CV. Surya Food Indonesia

Penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi pemikiran bagi pihak manajemen untuk mengembangkan manajemen sumber daya manusia dengan mengedepankan nilai-nilai religi didalamnya. Selain itu, kewajiban pelaksanaan kegiatan sholat berjamaah dan pengajian diharapkan tidak hanya untuk karyawan laki-laki saja, namun juga diperuntukkan untuk karyawan perempuan. Sehingga akan terjadi penyetaraan dengan memberikan kesempatan yang sama antara karyawan laki-laki maupun perempuan.

## 2. Bagi Akademis

Hasil penelitian ini bisa dijadikan bahan referensi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan untuk penelitian yang akan datang. Selain itu, diharapkan kepada pihak kampus untuk menambah ketersediaan jurnal dan buku mengenai manajemen sumber daya manusia syariah serta teori-teori religiusitas.

## 3. Bagi Peneliti Lanjutan

Untuk peneliti yang akan datang diharapkan untuk melakukan penelitian lebih lanjut mengenai masalah ini secara lebih mendalam. Karena dalam penelitian ini tentu saja masih mengalami kekurangan baik penulisan maupun teori yang dijelaskan, sehingga peneliti selanjutnya perlu mengembangkannya dengan teori yang mendukung.