BAB VI
PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di PT Asuransi Jiwa Syariah Bumiputera Kantor Cabang Tulungagung dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa *Good Corporate Governance* (X1) memberikan pengaruh yang positif signfiikan secara parsial terhadap Kualitas Kinerja Karyawan.
2. Berdasarkan pada hasil uji t secara partial didapatkan bahwa Sistem Pengendalian Internal (X2) memberikan pengaruh yang positif signfiikan secara partial terhadap Kualitas Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil didapatkan bahwa variabel *Good Corporate Governance* (X1) dan Sistem Pengendalian Internal (X2) memiliki pengaruh yang positif signifikan secara simultan terhadap Kualitas Kinerja Karyawan (Y). Sehingga dapat disimpulkan dengan meningkatkan *Good Corporate Governance* (X1) dan Sistem Pengendalian Internal (X2) apabila diterapkan dengan baik dan maksimal dalam perusahaan maka akan meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan.
4. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa variabel *Good Corporate Governance* mempunyai nilai t hitung dan koefisien beta yang paling besar. Sehingga variabel *Good Corporate Governance* mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel yang lainnya

maka variabel *Good Corporate Governance* mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kualitas Kinerja Karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhdap *Good Corporate Governance*, karena variabel *Good Corporate Governance* mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Kualitas Kinerja Karyawan, diantaranya yaitu dengan Transparansi, Akuntabilitas, Responbilitas, Indepedensi, Kewajaran sehingga Kualitas Kinerja Karyawan akan meningkat.
2. Sampel dalam penelitian tidak hanya terbatas pada kantor cabang tertentu saja tetapi diperluas pada kantor cabang yang glain dan responden juga diperbanyak, sehingga hasil penelitian selanjutnya diharapkan dalam memberikan kontribusi yang lebih berarti dalam meningkatkan pemahaman dan kemampuan terhadap kinerja karyawan.
3. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kualitas Kinerja Karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.