BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait dengan motivasi dan pengendalian internal kinerja karyawan BTM Surya Madinah Tulungagung maka, dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil analisis pengaruh motivasi terhadap kinerja di BTM Surya Madinah Tulungagung diketahui bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Indikator Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Diantaranya Kebutuhan Fisik, Kebutuhan Rasa Aman Dan Keselamatan, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan Akan Penghargaan, Kebutuhan Perwujudan. Hal ini berarti apabila motivasi semakin tinggi maka akan semakin meningkat kinerja karyawan, begitu pun sebaliknya.
2. Hasil analisis pengaruh Sistem Pengendalian Internal terhadap kinerja di BTM Surya madinah tulungagung diketahui bahwa Sistem pengendalian internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. indikator yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya kehandalan pelaporan keuangan, efektifitas, efisiensi operasi, kepatuhan terhadap hukum dan Peraturan yang berlaku. Hal ini harus diperhatikan karena indikator-indikator tersebut akan sangat

mempengaruhi dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini berarti apabila Pengendalian Internal baik maka akan semakin meningkat kinerja karyawan, begitu pun sebaliknya.

3. Jika dilakukan pengujian secara serentak pada kedia variabel bebas, yaitu motivasi dan pengendalian internal terhadap variabel terikat, yaitu kinerja, maka hasilnya menunjukan bahwa kedua variabel secara serentak memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di BTM Surya madinah tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan yang telah disajikan maka peneliti menyampaikan saran-saran yang kiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Akademik

   Dalam penelitian ini diharapkan dapat dijadikan tambahan keilmuan di bidang ekonomi syariah yang berkaitan dengan Motivasi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. Namun bagi pihak akademisi masih banyak kekurangan dalam hal kajian maupun teori-teori yang digunakan untuk mendukung penelitian ini, sehingga perlu adanya penelitian lanjutan yang lebih mendalam agar hasil yang diberikan bisa sesuai dengan kondisi yang sesungguhnya.

2. Bagi Perusahaan

Karyawan BTM Suya Madinah Tulungagung selalu memberikan pelayanan yang baik terhadap anggota BTM Surya Madinah Tulungagung maupun cabang yang lainyya maupun calon anggota BTM Suya Madinah Tulungagung maupun yang di cabang yang lainyya.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bahan untuk peneliti selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel yang lain yang memiliki implikasi langsung terhadap Kinerja karyawan di BTM Surya Madianah Tulungagung.