BAB V

PEMBAHASAN

Setelah peneliti melakukan pengambilan data primer yang diperoleh dari pengisian kuisioner yang telah dibagi kepada karyawan Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung. Kemudian peneliti mengolah data hasil dari pengisian kuisioner oleh karyawan Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung, yang pengolahan data tersebut dibantu oleh aplikasi SPPS 16.0.

1. Motivasi Kerja Islam Berpengaruh Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Gangsar Group Desa Ngunut Kecamatan Ngunut Kabupaten Tulungagung

   Motivasi sebagai suatu kondisi yang menggerakkan manusia kearah suatu tujuan tertentu. Sedangkan Abraham mengemukakan bahwa motivasi adalah suatu kecenderungan untuk beraktivitas, dimulai dari dorongan dalam diri dan diakhiri dengan penyesuaian diri. Penyesuaian diri dikatakan untuk memuaskan motif. [119] Sedangkan Motivasi kerja Islam adalah komitmen terkait pekerjaan yang berasal dari hubungan seorang karyawan dengan Tuhannya.[120] Motivasi terdiri dari upaya perjuangan secara maksimal, niat ibadah, tertib melakukan sholat, ikhlas, dan niat bekerja untuk mencari nafkah keluarga dimana dari pernyataan tersebut yang paling berpengaruh

[119] Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Rosda Karya, 2004), hal. 93

[120] Rokan, Bisnis Ala Nabi : Teladan Rasulullah SAW dalam Berbisnis, (Yogyakarta : PT Bentang Pustaka, 2013), hal. 75

terhadap produktivitas kerja adalah niat bekerja untuk mencari nafkah keluarga.

Hipotesis pertama menyatakan Motivasi kerja Islam berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung diterima. Dari hasil perhitungan data pada kuisioner yang telah diisi oleh keryawan Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung dengan nilai signifikansi positif. Nilai koefisien regresi adalah positif, artinya semakin tinggi Motivasi kerja Islam maka semakin besar produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung. Arah hubungan positif pada variabel Motivasi kerja Islam terhadap produktivitas kerja karyawan dapat terjadi akibat adanya motivasi Islam, karyawan merasa apa yang dikerjakan membuahkan hasil karena dilandasi atas dasar niat yang benar dan karyawan termotivasi dalam bekerja karena agar kebutuhan mereka terpenuhi. Sehubungan dengan hal ini, maka perusahaan memberikan motivasi kepada karyawannya dengan selalu mengingatkan kepada karyawannya untuk selalu melaksanakan kewajiban sholat meskipun bekerjaan menumpuk dan memberikan kebebasan untuk mengatur bagaimana cara menerapkannya seperti bergantian dengan karyawan lain ketika pesanan atau pekerjaan sedang banyak.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Hari Mulyadi[121] (2010), mengenai Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Galamedia Bandung Perkasa. Dalam penelitian ini, Motivasi berpengaruh sigifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dikarenakan adanya motovasi yang bagus yang diberikan perusahaan sehingga mengakibatkan produktifitas karyawan meningkat. Dan penelitian ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan Salis Rabindra Ishaya[122] (2017), mengenai Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan, Menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Ini dikarenakan motivasi yang diberikan oleh perusahaan terkait sangat bagus sehingga mempengaruhi produktivitas karyawan.

2. Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Gangsar Group Desa Ngunut Kecamatan Ngunut Kabupaten Tulungagung

Disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan. Sikap disiplin itu agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai suatu upaya

---

[121] Hari Mulyadi, "Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Galamedia Bandung Perkasa" *MANAJERIAL Vol. 9, No. 17, Juli 2010 : hal. 97-111* pada 24-6-2019

[122] Salis Rabindra Ishaya, Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Arka Mahesa Pratama Di Jakarta Selatan, *Jurnal Lentera Bisnis Vol .6 No 2, November 2017,* hal. 94 pada 26-6-2019

untuk meningkatkan kesadaran dan ketersediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Sehingga seorang karyawan yang dikatakan memiliki disiplin kerja yang tinggi jika yang bersangkutan konsekuen, konsisten, taat asas, bertanggung jawab atas tugas yang diamanahkan kepadanya. [123] Disiplin kerja dapat terwujud apabila seseorang bersikap sadar atau memiliki kerelaan dalam melaksanakan tugas dan peraturan perusahaan, seperti kehadiran berkaitan dengan keberadaan karyawan ditempat kerja untuk bekerja dan mampu memanfaatkan dan menggunakan perlengkapan dengan baik.

Hipotesis kedua menyatakan Disiplin Kerja berpengaruh Signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung diterima. Dari hasil perhitungan data pada kuisioner yang telah diisi oleh keryawan Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung dengan nilai signifikansi positif. Nilai koefisien regresi adalah positif, artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin besar produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung. Arah hubungan positif pada variabel Disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan dapat terjadi akibat adanya karyawan yang menaati peraturan-peraturan yang ada. Sehubungan dengan hal itu, Hukuman diperlukan dalam meingkatkan kedisiplinan dan mendidik karyawan

[123] Zainal, *Manajemen Sumber Daya Manusia...,* hal. 599

supaya menaati semua peraturan perusahaan. Pemberian hukuman harus adil dan tegas terhadap semua karyawan. Dengan keadilan dan ketegasan, sasaran pemberian hukuman tercapai. Peraturan tanpa diimbangi dengan pemberian hukuman yang tegas bagi pelanggarannya bukan menjadi alat pendidik bagi karyawan. Tanpa didukung disiplin keryawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mewujudkan tujuannya.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan Putu Juni Wirawan et al[124] (2006) mengenai Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT TIRTA MUMBUL JAYA ABADI. Dalam penelitian ini, disiplin Kerja berpengaruh sigifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dikarenakan adanya karyawan yang menaati peraturan-peraturan yang ada sehingga mengakibatkan produktifitas karyawan meningkat. Dan penelitian ini juga didukung oleh penelitian yang dilakukan Ismail Usman [125] (2006). mengenai Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Allo Jaya di Bontang, juga menunjukkan adanya pengaruh signifikan antara disiplin kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Ini dikarenakan peraturan

---

[124] Putu Juni Wirawan et al., Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT TIRTA MUMBUL JAYA ABADI Tahun 2016, *EJournal Jurusan Pendidikan Ekonomi Volume 10 No 2 Tahun 2017* pada 28-6-2019

[125] Ismail Usman, "Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Allo Jaya di Bontang", *E-jornal Administrasi Bisnis*, Vol. 4: 3, (Bontang, 2016) dalam https://ajournal.adbisnis.fisip-unmul.ac.id pada 27-6-2019

dan hukuman yang diberikan perusahaan untuk karywan sangat baik dan dapat mengkondisikan karyawan sesuai yang diinginkan.

3. Motivasi Kerja Islam Dan Disiplin Kerja Berpengaruh Signifikan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Perusahaan Gangsar Group Desa Ngunut Kecamatan Ngunut Kabupaten Tulungagung

   Menurut hasil penelitian yang telah dilakukan dan mendapati bahwa Hipotesis ketiga menyatakan Motivasi Kerja Islam dan Disiplin kerja berpengaruh signifikan produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung. Dari hasil perhitungan data kuisioner yang telah diisi oleh karyawan Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung secara simultan atau bersama sama menunjukan nilai signifikansi positif. Nilai koefisien regresi adalah posotif, artinya semakin tinggi Motivasi Kerja Islam dan Disiplin kerja maka semakin besar produktivitas kerja karyawan di Gangsar Group Desa Ngunut Kabupaten Tulungagung. Arah hubungan positif pada variabel Motivasi Kerja Islam dan Disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan dapat terjadi akibat adanya motivasi Islam, karyawan merasa apa yang dikerjakan membuahkan hasil karena dilandasi atas dasar niat yang benar dan karyawan termotivasi dalam bekerja karena agar kebutuhan mereka terpenuhi dan peraturan perusahaan yang membuat disiplin kerja semakin meningkat.