BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya terkait kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan pada PT.Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Artinya semakin tinggi kompensasi maka akan semakin meningkatkan motivasi para karyawan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan pada PT.Anugerah Kubah Indonesia Kediri yang berarti semakin baik kondisi lingkungan kerja maka akan semakin meningkat pula motivasi karyawan, begitu pula sebaliknya.
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT.Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Artinya, semakin tinggi kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi pula produktivitas kerja karyawan. Kompensasi yang layak akan memberikan rangsangan serta memotivasi karyawan untuk memberikan kinerja terbaik dan menghasilkan produktivitas kerja yang optimal.

4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT.Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Artinya, lingkungan kerja sangat berpengaruh pada produktivitas kerja karyawan, apabila lingkungan kerja nyaman, maka akan menimbulkan gairah kerja, semangat kerja dan membawa pengaruh yang baik pula pada segala pihak, baik pekerja, pimpinan atau pada hasil kerjanya.
5. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT.Anugerah Kubah Indonesia Kediri. Hal ini membuktikan bahwa dengan adanya motivasi yang tinggi akan meningkatkan produktivitas karyawan.
6. Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT.Anugerah Kubah Indonesia Kediri melalui motivasi. Hal ni membuktikan bahwa dengan pemberian kompensasi yang memadai, dan lingkungan kerja yang nyaman maka akan memberikan motivasi atau dorongan kepada karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas karyawan.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai beirkut:

1. Bagi Akademik

   Penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi serta dokumentasi ilmiah yang bermanfaat untuk kegiatan akademik bagi pihak kampus, khususnya bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam. Hasil penelitian ini juga diharapkan dapat mendukung penelitian selanjutnya dalam melakukan penelitian yang berkaitan tentang kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening.

2. Bagi Instansi

   PT. Anugerah Kubah Indonesia Kediri Kediri Kediri diharapkan lebih meningkatkan kompensasi untuk diberikan kepada karyawan seperti hadiah atau penghargaan kepada karyawan yang berprestasi atau yang memberikan kinerja terbaik, serta lebih meningkatkan kenyamanan lingkungan kerja seperti peningkatan kebersihan, penambahan atau penggantian secara berkala lampu penerangan di beberapa tempat yang dirasa kurang memadai serta menambah fasilitas yang dirasa kurang mencukupi. Hal itu bertujuan untuk memotivasi agar karyawan dapat bekerja secara tepat sesuai dengan prosedur perusahaan, sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerja yang lebih baik lagi.

3. Bagi Pihak Lain

   Dalam penelitian ini masih banyak mengalami kekurangan antara lain yaitu pembahasan terkait teori-teori variabel, metode penelitian dan deskripsi hasil penelitian karena adanya keterbatasan dari peneliti, dan

juga dalam penelitian ini hanya membahas pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening. Sehingga diharapkan peneliti selanjutnya agar menambah atau memasukkan variabel lain di luar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini, seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi, pelatihan kerja, masa kerja, upah, dll.