BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis dan pembahasan yang telah peneliti jabarkan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung. Motivasi kerja yang diberikan oleh KUD Tani Wilis kepada karyawan sudah baik, dengan mengutamakan kebutuhan harga diri. Dimana karyawan merasa bahwa prestasi yang telah dicapai selalu dinilai dengan teliti dan benar oleh pimpinan. Hal tersebut membuat karyawan termotivasi untuk selalu semangat dan giat dalam bekerja sehingga dapat meningkatkan kinerjanya dengan menyelesaikan tugas yang diberikan tepat pada waktunya.
2. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung. Kompensasi yang diberikan oleh KUD Tani Wilis sudah baik, dengan mengutamakan gaji. Dimana karyawan merasa gaji pokok yang diterimanya telah memenuhi kebutuhan dasar. Hal tersebut membuat karyawan merasa telah diperhatikan oleh perusahaan. Selain itu juga

dapat memacu semangat kerja karyawan untuk selalu menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu. Sehingga dengan pemberian gaji pokok yang sesuai dapat membuat karyawan bekerja lebih maksimal lagi dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerjanya dengan baik.

3. Motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada KUD Tani Wilis Kecamatan Sendang Kabupaten Tulungagung. Motivasi kerja dan kompensasi yang diberikan oleh KUD Tani Wilis sudah baik. Kemampuan karyawan dalam melaksanakan tugas yang diberikan mampu menyelesaikan sesuai dengan waktu yang ditentukan. Sehingga dengan pelaksanaan tugas yang diberikan mampu meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan harapan yang telah diinginkan karyawan maupun perusahaan, dan dapat mewujudkan tujuan, visi, dan misi dari KUD Tani Wilis kedepannya dengan lebih baik lagi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas peneliti akan memberikan saran-saran yang sekiranya dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang akan disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

   Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk pengambilan kebijakan dalam bidang strategi peningkatan kinerja

karyawan. Diharapkan peerusahaan mampu mempertahankan dan meningkatkan kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kompensasi.

2. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan bahan referensi dan dokumentasi bagi pihak kampus sebagai bahan acuan penelitian yang akan datang selain dengan jurnal dan buku yang sudah ada.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya diharapkan agar menambah variabel-variabel lainnya yang lebih banyak lagi, serta memperluas objek penelitiannya. Dan diharapkan juga peneliti selanjutnya dapat menjelaskan secara lengkap dengan menambah teori yang mendukung.