BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian hasil penelitian serta pembahasan penelitian maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan UD Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung.
2. Ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan kinerja karyawan UD Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung.
3. Ada pengaruh yang signifikan antara kompensasi dan kinerja karyawan UD Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung.
4. Ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan UD Sari Udang Jaya Desa Plosokandang Kecamatan Kedungwaru Tulungagung.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian ini maka dapat diberikan saran terhadap pihak-pihak terkait sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja yang ada di UD Sari Udang Jaya dinilai sudah baik dan akan lebih baik lagi apabila lingkungan kerja ditingkatkan lagi. Mengingat

bahwa lingkungan kerja merupakan pendorong atau penyemangat karyawan agar dapat bekerja lebih giat dalam bekerja. Perusahaan harus memperhatikan tidak hanya lingkungan fisik bagi karyawannnya namun juga harus memperhatikan lingkungan non fisik yang juga sangat penting dalam memberikan kontribusi satu kesatuan membentuk kinerja karyawan.

2. Motivasi dalam bekerja setiap individu tentu saja cukup beragamnamun secara teoritis motivasi eksternal dapat dibentuk perusahaan dengan begitu kinerja karyawan akan lebih baik lagi.
3. Kompensasi dinilai sudah baik dan akan lebih baik jika ditingkatkan lagi krena itu merupakan dorongan yang baik untuk para karyawan agar lebih produktif dan mempunyai semangat kerja yang maksimal.
4. Kinerja perusahaan akan sangat tergantung bagaimana sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan mampu mengoptimalkan potensi yang dimiliki, yang dilihat dari kinerja karyawan. Secara teoritis dan empiris bisa dibuktikan bahwa dalam membentuk kinerja karyawan dipengaruhi banyak faktor dalam studi ini faktor lingkungan kerja serta motivasi kerja terbukti memiliki hubungan yang kuat dan positif.
5. Problem utama dalam usaha skala mikro kecil menengah adalah masalah manajemen, pengaturan manajemen perlu perbaikan sehingga dalam mengatur sumber daya manusia yang dimiliki dapat terkontrol serta memiliki kemampuan yang relevan dibutuhkan perusahaan.
6. Tentu saja dalam penelitian ini tidak ada kesempurnaan, dalam penelitian mendatang peneliti selanjutnya dapat menambah variabel penelitian untuk

menguji variabel kinerja yang dipengaruhi beberapa faktor. Selain itu penelitian dapat menambah melakukan komparasi pada perusahaan lain ataupun menambah jumlah sampel penelitian sehingga didapatkan hasil yang lebih komprehensif.