BAB VI

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan mengenai implementasi etika kerja Islam dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Rama Manggala Gas Kota Blitar dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Etika kerja yang telah diterapkan oleh PT. Rama Manggala Gas merupakan sebuah aturan yang wajib dimiliki ataupun dilaksanakan oleh seluruh karyawan perusahaan. Etika kerja ini sendiri berdasarkan prinsip-prinsip Islam, sehingga selain karyawan memiliki tanggung jawab atas dirinya terhadap perusahaan juga bertanggung jawab atas dirinya dihadapan Allah SWT. PT. Rama Manggala Gas sebagai fasilitator melalui kegiatan religi yang diwajibkan untuk seluruh karyawan mengikutinya, sehingga secara otomatis akan membentuk etika Islami pada karyawannya..
2. Implementasi dari etika kerja Islam di PT.Rama Manggala Gas dituangkan dalam 5 sistem yang menjadi ciri bahwa perusahaan ini memiliki karyawan dengan etika kerja Islami dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, yakni:
   a. Kedisiplinan

      PT. Rama Manggala Gas ini menjadikan kedisiplinan sebagai tolak ukur seorang karyawan mampu menyeselesakan pekerjaannya dengan

cepat, tepat dan aman. Kedisiplinan ini mencakup hal dalam proses operasional kerja maupun dalam hal ibadah.

b. Tanggung jawab

Tanggung jawab yang dibebankan kepada karyawan oleh PT. Rama Manggala Gas meliputi ketepatatan dalam memenuhi pekerjaan yang dilimpahkan kepada karyawan tersebut. Selain tanggung jawab atas pekerjaannya, perusahaan juga menuntut agar karyawanya menjalankan tanggung jawab kepada Allah SWT.

c. Kerja keras

Etika yang baik dari karyawan akan merasa bersyukur atas nikmat dalam bentuk kerja keras dengan niat mengabdi pada perusahaan dan Allah SWT. PT. Rama Manggala Gas senantiasa berusaha mengapresiasi dan memberikan *reward* atas kerja keras dari seluruh karyawannya.

d. Memiliki moral yang bersih (ikhlas)

Dasar yang dijunjung tinggi oleh PT. Rama Manggala Gas adalah bekerja selalu diniatkan untuk ibadah, maka akan datang bersamanya sebuah keberkahan

e. Jujur

Kejujuran menjadi kunci bahwa karyawan dianggap baik, maka PT. Rama Manggala Gas senantiasa menjunjung tinggi kejujuran dengan maksud selain sebagai bentuk takwa kepada Allah, juga untuk

meningkatkan kualitas setiap karyawan agar kinerja dan target perusahaan dapat tercapai atas dasar ridha dari Allah SWT.

3. Kendala yang dihadapi oleh PT. Rama Manggala Gas dalam mengimplementasikan etika kerja Islam pada karyawan sebenarnya sudah diminimalisir sejak awal *recruitment*, dimana Islam dan akhlak yang baik menjadi syarat dapat menjadi karyawan di PT. Rama Manggala Gas. Jika adanya kendala mungkin masih dapat diatasi dengan dikomunikasikan secara langsung kepada atasan. Solusi lain dengan adanya sanksi kepada pelanggar kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan kegiatan keagamaan.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran yang diajukan untuk mengatasi kendala-kendala dan memaksimalkan sistem pelayanan yang nantinya akan sangat berpengaruh terhadap eksistensi lembaga, yaitu:

1. Bagi PT. Rama Manggala Gas

   Berpaku dari hasil penelitian di atas, PT. Rama Manggala Gas harus tetap menjunjung tinggi nilai-nilai Islami dalam perusahaannya. Akan tetapi dari sisi tertentu masih ada faktor yang belum terpenuhi dalam hal pemberian motivasi kepada karyawan untuk memiiliki keadilan kerja dan selalu meningkatkan kualitas kerjanya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan untuk menambah pengetahuan serta diharapkan dapat menambah khazanah keilmuan, bermanfaat sebagai tambahan ilmu dan wawasan bagi para pembaca. Amin.