BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar

   Hasil dari penelitian ini menggunakan uji t secara parsial dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar. Dibuktikan dengan hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh nilai t-hitung > t-tabel, maka hipotesis teruji, koefisien regresi diperoleh dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari α. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar

   Hasil dari penelitian ini menggunakan uji t secara parsial dalam penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota

Blitar. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh nilai t-hitung > t-tabel. Koefisien regresi diperoleh dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari α, maka hipotesis teruji. Nilai koefisien beta adalah positif, yang berarti bahwa kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

3. Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar

   Hasil dari penelitian ini menggunakan uji t secara parsial dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan dan pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar. Dibuktikan dengan hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh nilai t-hitung < t-tabel yang berarti pelatihan dan pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

4. Pengaruh Penilaian Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar

   Hasil dari penelitian ini menggunakan uji t secara parsial dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penilaian kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar. Dari hasil perhitungan koefisien regresi diperoleh nilai t-hitung > t-tabel. Koefisiensi regresi diperoleh dengan tingkat signifikansi lebih kecil dari α, maka hipotesis teruji. Nilai koefisien beta adalah positif, yang

berarti bahwa penilaian kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

5. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan, dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar

   Berdasarkan hasil penelitian, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar. Kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar. Sedangkan pelatihan dan pengembangan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar. Dan penilaian kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

6. Variabel yang Paling Dominan antara Kepemimpinan, Kompensasi, Pelatihan dan Pengembangan serta Penilaian Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar

   Berdasarkan pengujian data, diketahui bahwa nilai koefisien Beta pada variabel penilaian kerja memiliki nilai yang lebih besar daripada variabel Kepemimpinan, Kompensasi, serta Pelatihan dan Pengembangan. Sehingga terlihat bahwa variabel penilaian kerja memberikan pengaruh yang paling besar terhadap produktivitas kerja karyawan PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, saran-saran yang dapat disimpulkan adalah sebagai berikut :

1. Bagi Akademis

   Diharapkan pihak kampus dapat menambah referensi mengenai penelitian kuantitatif, statistikdan juga menambah referensi buku-buku lainnya dengan tahun terbaru. Semoga penelitian ini dapat dijadikan referensi dan acuan penelitian yang akan datang.

2. Bagi lembaga

   Hendaknya pelatihan dan pengembangan yang diberikan tidak mengulang materi yang sudah pernah disampaikan karena itu akan membuat para karyawan merasa bosan dan jenuh. Semoga penelitian ini bisa memberikan manfaat untuk PT Rama Manggala Gas Kota Blitar.

3. Bagi Peneliti yang akan datang

   Penelitian ini dapat diperluas lagi tidak terbatas pada PT Rama Manggala Gas Kota Blitar saja, akan tetapi bisa menambah obyek penelitian di Lembaga lain dengan memperluas variabel penelitian, karena masih banyak variabel yang bisa berpengaruh terhadap produktivitas kerja.